

KẾ HOẠCH

Phát động phong trào thi đua trong đoàn viên, người lao động và các cấp công đoàn chào mừng Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam nhiệm kỳ 2026-2031, Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, và các sự kiện trọng đại của đất nước năm 2026

Năm 2026 là năm có ý nghĩa đặc biệt quan trọng, năm diễn ra Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2026-2031; triển khai Nghị quyết Đại hội Công đoàn Nông nghiệp và Môi trường Việt Nam lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 – 2030, kỷ niệm 80 năm Ngày tổng tuyển cử đầu tiên bầu Quốc hội Việt Nam (06/01/1946 - 06/01/2026) và tổ chức bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2026-2031; năm khởi đầu của Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2026 – 2031.

Thực hiện Kế hoạch số 51/KH-TLĐ ngày 08/12/2025 của đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, để thiết thực lập thành tích chào mừng các sự kiện trọng đại trên, Công đoàn Nông nghiệp và Môi trường Việt Nam phát động phong trào thi đua trong đoàn viên, người lao động và các cấp công đoàn năm 2026 với các nội dung chủ yếu sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Động viên, khích lệ đoàn viên, người lao động và các cấp công đoàn phát huy vai trò, trách nhiệm, truyền thống yêu nước, tích cực tham gia, thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước; cùng đoàn kết, nỗ lực vượt khó, phát huy tinh thần đổi mới, sáng tạo, nâng cao năng suất lao động, hiệu suất công tác, phấn đấu hoàn thành xuất sắc và toàn diện các nhiệm vụ năm 2026.

2. Thông qua phong trào thi đua để tiếp tục rèn luyện, bồi dưỡng, nâng cao nhận thức chính trị tư tưởng, phẩm chất đạo đức, lối sống; trình độ, kỹ năng, tay nghề, ý thức trách nhiệm của đoàn viên, người lao động với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và xã hội.

3. Tổ chức phong trào thi đua sâu rộng; hình thức, biện pháp tổ chức đảm bảo phù hợp với điều kiện thực tiễn, thiết thực, hiệu quả thực chất, tránh lãng phí. Gắn phong trào thi đua với nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; chú trọng phong trào thi đua ở khu vực doanh nghiệp.

4. Khen thưởng phải kịp thời, chính xác, đúng đối tượng, đúng thành tích. Quan tâm khen thưởng công nhân, người lao động trực tiếp sản xuất; cá nhân,

tập thể đi đầu trong chuyển đổi số, đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công nghệ, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung. Phát hiện những tấm gương tiêu biểu, điển hình tiên tiến, mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả trong các phong trào thi đua yêu nước và hoạt động công đoàn để tuyên truyền, lan tỏa, nhân rộng.

II. CHỦ ĐỀ, NỘI DUNG THI ĐUA, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Chủ đề thi đua: *“Đoàn viên, người lao động thi đua Đổi mới sáng tạo - Đẩy mạnh chuyển đổi số - Nâng cao năng suất, hiệu quả; đưa nghị quyết của Đảng, Mặt trận Tổ quốc và Công đoàn Việt Nam vào cuộc sống”*

2. Nội dung thi đua

a) Tuyên truyền sâu rộng tư tưởng Hồ Chí Minh về phong trào thi đua yêu nước, khơi dậy, lan tỏa ý chí tự lực, tự cường của dân tộc; truyền thống vẻ vang của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam. Thi đua góp ý xây dựng văn kiện, quán triệt, cụ thể hóa các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam nhiệm kỳ 2026-2031 và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, Đại hội Công đoàn Nông nghiệp và Môi trường Việt Nam lần thứ I. Thi đua phát huy mạnh mẽ vai trò, trách nhiệm, trí tuệ, bản lĩnh của giai cấp công nhân, tinh thần tiên phong, đoàn kết, góp phần hiện thực hóa khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc.

b) Tham gia tích cực và triển khai hiệu quả các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ phát động, trọng tâm là phong trào *“Cả nước thi đua đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số”*, *“Bình dân học vụ số”*, *“Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”*, *“Vì người nghèo, không để ai bị bỏ lại phía sau”*; Phong trào thi đua do Bộ trưởng Bộ Nông nghiệp và Môi trường phát động *“Toàn Ngành Nông nghiệp và Môi trường chung sức, đồng hành quản lý, sử dụng tài nguyên bền vững và xây dựng nông nghiệp sinh thái, nông thôn hiện đại, nông dân văn minh, môi trường trong lành”* gắn với nhiệm vụ cụ thể của từng cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp, tạo động lực mới cho phát triển kinh tế – xã hội. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng và tầm ảnh hưởng của các phong trào thi đua do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động như: *“Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”*; *“Giỏi việc nước, đảm việc nhà”*; *“Xanh, Sạch, Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”*; *“Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”* tạo môi trường thi đua rộng khắp, thiết thực, hiệu quả. Tập trung phát động, triển khai quyết liệt, hiệu quả Chương trình *“Sáng kiến số”* trong đoàn viên, người lao động năm 2026.

c) Vận động đoàn viên, người lao động ra sức thi đua học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng, tay nghề; phát huy sáng kiến, sáng tạo, cải tiến kỹ thuật; đổi mới quy trình làm việc, hợp lý hóa sản xuất; đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công nghệ, chuyển đổi số; xây dựng và phát triển đội ngũ *“Công nhân số”*. Phát

huy tinh thần đoàn kết, kỷ luật, trách nhiệm, nỗ lực phấn đấu, quyết tâm tăng năng suất lao động và hiệu quả công tác; đồng hành cùng doanh nghiệp vượt khó, đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động. Thi đua đăng ký và hoàn thành các công trình, sản phẩm, phần việc và các chỉ tiêu, nhiệm vụ trong từng vị trí công tác. Thi đua vận động đoàn viên, người lao động thực hiện tốt quyền và trách nhiệm công dân trong công tác bầu cử đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân các cấp.

d) Cán bộ công đoàn thi đua đổi mới tư duy, phương pháp, tác phong công tác; sâu sát cơ sở, lắng nghe đoàn viên, kịp thời giải quyết những vấn đề phát sinh từ thực tiễn; chủ động, sáng tạo, đề xuất các mô hình hay, cách làm mới; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, xây dựng hệ sinh thái số phục vụ đoàn viên, chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn; thấm nhuần tinh thần: *“Người lao động là chủ thể; Hiệu quả thực tiễn là trung tâm; Chuyển biến tại cơ sở là thước đo; Sự lan tỏa, nhân rộng mô hình là tiêu chí đánh giá”* để mỗi cán bộ công đoàn thật sự là điểm tựa tin cậy của đoàn viên và người lao động.

e) Thi đua đẩy mạnh và nâng cao chất lượng công tác đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; chủ động triển khai các giải pháp thiết thực chăm lo đời sống, nâng cao phúc lợi, đảm bảo việc làm bền vững. Tăng tốc, quyết tâm, quyết liệt thực hiện các giải pháp phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, nhất là tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Tập trung huy động các nguồn lực tổ chức hỗ trợ, chăm lo cho đoàn viên và người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026 theo phương châm *“Tất cả đoàn viên và người lao động đều có Tết”* với tinh thần *“Nghĩa tình, vui tươi, phấn khởi, an toàn, tiết kiệm”*.

d) Thi đua triển khai thực hiện các khâu đột phá trong Nghị quyết Đại hội khóa I Công đoàn Nông nghiệp và Môi trường Việt Nam.

3. Giải pháp thực hiện

a) Tăng cường vai trò lãnh đạo, chỉ đạo và trách nhiệm của người đứng đầu: Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu công đoàn các cấp trong lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện phong trào thi đua; gắn trách nhiệm người đứng đầu với kết quả triển khai phong trào. Phát huy vai trò và tăng cường hiệu quả hoạt động của Hội đồng Thi đua – Khen thưởng các cấp, phân công nhiệm vụ cho các thành viên Hội đồng gắn với chỉ tiêu, kết quả cụ thể trong công tác tham mưu, hướng dẫn, triển khai theo từng lĩnh vực. Kết quả triển khai được đánh giá bằng dữ liệu, số liệu và là căn cứ để xác định mức độ hoàn thành nhiệm vụ, xem xét danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng cho cá nhân. Tập trung nâng cao năng lực số, quyết liệt triển khai các giải pháp ứng dụng khoa học công nghệ, trí tuệ nhân tạo và thúc đẩy đổi mới sáng tạo.

b) Đẩy mạnh công tác truyền thông trong toàn hệ thống

Tăng cường các giải pháp đẩy mạnh truyền thông về vai trò, tầm quan trọng và ảnh hưởng tích cực của các phong trào thi đua; nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp, các ngành, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và đoàn

viên, người lao động về mục đích, ý nghĩa của phong trào thi đua. Phát huy tối đa hiệu quả các kênh truyền thông hiện có của tổ chức Công đoàn; đổi mới cách thức truyền tải thông tin trên Cổng thông tin điện tử, các nền tảng số, báo chí, mạng xã hội; đa dạng hóa hình thức tuyên truyền bằng infographics, podcast, clip ngắn, bản tin điện tử. Tập trung tuyên truyền các nội dung về thi đua đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trong đoàn viên, người lao động và hoạt động công đoàn.

c) Kịp thời tổ chức hoạt động biểu dương, nhân rộng điển hình tiên tiến

Đổi mới cách thức tổ chức các hoạt động biểu dương, tôn vinh, khen thưởng đảm bảo kịp thời, trang trọng, tạo sự lan tỏa. Lựa chọn đúng người, đúng thành tích gắn với kết quả thực sự xuất sắc, có tính tiêu biểu để xây dựng hình tượng, tấm gương điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua. Quan tâm động viên, biểu dương và có hình thức khen thưởng ngay khi các tập thể, cá nhân lập được thành tích xuất sắc đột xuất. Tập trung khen thưởng các tập thể, cá nhân có những đề xuất, sáng kiến, giải pháp có giá trị trong phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số, nhất là các giải pháp ứng dụng trí tuệ nhân tạo trong hoạt động công đoàn.

d) Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát

Hội đồng Thi đua – Khen thưởng các cấp tăng cường, phối hợp các đơn vị liên quan tổ chức kiểm tra, giám sát định kỳ (đột xuất) tình hình triển khai thực hiện phong trào thi đua tại các cấp công đoàn trực thuộc, nhất là các công đoàn cơ sở có đông đoàn viên. Đánh giá kết quả triển khai phong trào thi đua và rút kinh nghiệm ngay sau khi kiểm tra, giám sát, đảm bảo kịp thời điều chỉnh, khắc phục tồn tại, hạn chế.

III. THỜI GIAN TỔ CHỨC:

Đợt 1 (Từ tháng 01/01/2026 đến 30/6/2026): Các phong trào thi đua tập trung hướng về chào mừng Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, kỷ niệm 80 năm Ngày tổng tuyển cử đầu tiên bầu Quốc hội Việt Nam (06/01/1946 - 06/01/2026); tổ chức bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2026-2031; Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2026-2031.

Đợt 2 (Từ 01/7/2026 đến 31/12/2026): Tổ chức thi đua kỷ niệm 97 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929- 28/7/2026); thi đua tuyên truyền, quán triệt các nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIV, Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2026-2031.

IV. KHEN THƯỞNG

1. Đối tượng khen thưởng

a) Tập thể: Công đoàn cơ sở.

b) Cá nhân: Đoàn viên công đoàn, người lao động.

2. Danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng

- Bằng khen của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Cờ Thi đua của Công đoàn Nông nghiệp và Môi trường Việt Nam;
- Bằng khen của Ban Chấp hành Công đoàn Nông nghiệp và Môi trường Việt Nam;
- Giấy khen của công đoàn cơ sở.

3. Điều kiện, tiêu chuẩn khen thưởng cấp Tổng Liên đoàn

a) Bằng khen của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cho tập thể là công đoàn cơ sở đạt các điều kiện sau:

- Có thành tích xuất sắc tiêu biểu nhất trong phong trào thi đua năm 2026, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu nhiệm vụ được cấp trên giao. Ưu tiên khen thưởng các đơn vị tham gia tích cực, hiệu quả Chương trình “Sáng kiến số”.
- Có mô hình mới, giải pháp sáng tạo được áp dụng hiệu quả trong hướng ứng phát động, tổ chức phong trào thi đua và được nhân rộng tới các công đoàn cơ sở khác; kịp thời cụ thể hóa, ban hành kế hoạch, hướng dẫn và tổ chức triển khai các phong trào thi đua đạt hiệu quả cao.
- Tổ chức kịp thời các hoạt động tuyên truyền, biểu dương, tôn vinh, nhân rộng, lan tỏa các mô hình, điển hình tiên tiến. Có các công trình, sản phẩm, phần việc thi đua chào mừng Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng. Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2026-2031.

b) Bằng khen của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cho các cá nhân:

- Gương mẫu, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy định của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.
- Có thành tích xuất sắc tiêu biểu nhất trong phong trào thi đua năm 2026, hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao;
- Có sáng kiến, sáng tạo được ứng dụng hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và hoạt động công đoàn; là tấm gương tiêu biểu được nhân rộng, lan tỏa trong hoạt động công đoàn cấp Công đoàn Ngành. Ưu tiên khen thưởng cá nhân có sáng kiến tham gia Chương trình “Sáng kiến số”.

4. Số lượng khen thưởng cấp Tổng Liên đoàn (toàn quốc)

- Tặng không quá 120 Bằng khen BCH Tổng Liên đoàn cho tập thể công đoàn cơ sở có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong thực hiện phong trào thi đua;
- Tặng không quá 180 Bằng khen của BCH Tổng Liên đoàn cho cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong thực hiện phong trào thi đua;

Căn cứ vào thành tích của các tập thể, cá nhân trong tổ chức, thực hiện phong trào thi đua, Công đoàn Nông nghiệp và Môi trường Việt Nam xét, đề nghị Tổng Liên đoàn khen thưởng theo chỉ tiêu được TLD phân bổ.

5. Điều kiện, tiêu chuẩn khen thưởng cấp Công đoàn Nông nghiệp và Môi trường Việt Nam

a) Cờ thi đua của Công đoàn Nông nghiệp và Môi trường Việt Nam: thực hiện theo quy chế khen thưởng và Quy chế hoạt động các cụm, khối thi đua của Công đoàn Ngành.

b) Bằng khen của Ban Chấp hành Công đoàn Nông nghiệp và Môi trường Việt Nam cho tập thể là công đoàn cơ sở đạt các điều kiện sau:

- Có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào thi đua năm 2026, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu nhiệm vụ được cấp trên giao. Ưu tiên khen thưởng các đơn vị tham gia tích cực, hiệu quả Chương trình “Sáng kiến số”; phát động thi đua và triển khai có hiệu quả một trong các khâu đột phá trong Nghị quyết Đại hội khóa I Công đoàn Nông nghiệp và Môi trường Việt Nam.

- Có mô hình mới, giải pháp sáng tạo được áp dụng hiệu quả trong hưởng ứng phát động, tổ chức phong trào thi đua; kịp thời cụ thể hóa, ban hành kế hoạch, hướng dẫn và tổ chức triển khai các phong trào thi đua đạt hiệu quả cao.

- Tổ chức kịp thời các hoạt động tuyên truyền, biểu dương, tôn vinh, lan tỏa các mô hình, điển hình tiên tiến. Có các công trình, sản phẩm, phần việc thi đua chào mừng Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2026-2031.

c) Bằng khen của Ban Chấp hành Công đoàn Nông nghiệp và Môi trường Việt Nam cho các cá nhân:

- Gương mẫu, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy định của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào thi đua năm 2026, hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao;

- Có giải pháp, sáng kiến, sáng tạo được ứng dụng hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và hoạt động công đoàn; là tấm gương tiêu biểu được lan tỏa trong hoạt động công đoàn cấp Ngành. Ưu tiên khen thưởng cá nhân có sáng kiến tham gia Chương trình “Sáng kiến số”; tham gia có hiệu quả trong thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, đối thoại tại nơi làm việc.

6. Số lượng khen thưởng cấp Công đoàn Nông nghiệp và Môi trường Việt Nam (toàn ngành)

- Số lượng Cờ thi đua của Công đoàn Nông nghiệp và Môi trường Việt Nam: thực hiện theo quy chế khen thưởng và Quy chế hoạt động các cụm, khối thi đua của Công đoàn Ngành.

- Tặng không quá 15 Bằng khen BCH Công đoàn Nông nghiệp và Môi trường Việt Nam cho tập thể công đoàn cơ sở có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong thực hiện phong trào thi đua;

- Tặng không quá 45 Bằng khen của BCH Công đoàn Nông nghiệp và Môi trường Việt Nam cho cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong thực hiện phong trào thi đua.

V. HỒ SƠ KHEN THƯỞNG

1. Hồ sơ khen thưởng:

- Tờ trình đề nghị khen thưởng của Ban Thường vụ (BCH) cấp đề nghị khen thưởng;

- Tóm tắt thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng.

- Biên bản họp Hội đồng thi đua khen thưởng (Ban thường vụ/Ban Chấp hành) của cấp trình khen thưởng;

2. Thời gian thực hiện

Hồ sơ khen thưởng tổng kết thi đua gửi về Công đoàn Ngành trước ngày 30/11/2026.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Nông nghiệp và Môi trường Việt Nam

1.1. Ban Quan hệ lao động:

- Xây dựng kế hoạch, phát động phong trào thi đua phù hợp; nội dung thiết thực; bám sát nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ trọng tâm của Ngành, đơn vị, hướng hoạt động về cơ sở.

- Chủ trì theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai Kế hoạch này tại các cấp công đoàn. Tham mưu tổ chức phát động và tổng kết phong trào thi đua; thẩm định trình khen thưởng và gắn biển công trình cấp Ngành thuộc thẩm quyền của Ban Thường vụ Công đoàn Nông nghiệp và Môi trường Việt Nam.

- Chịu trách nhiệm phối hợp, hướng dẫn, tổ chức các nội dung liên quan đến công tác tuyên truyền về phong trào thi đua yêu nước và các điển hình tiên tiến tiêu biểu trong các cấp công đoàn năm 2026. Hướng dẫn, đôn đốc các cấp công đoàn tổ chức hiệu quả các phong trào thi đua chuyên đề của Tổng Liên đoàn.

- Tổ chức đánh giá, tổng kết phong trào thi đua; biểu dương, khen thưởng kịp thời, tạo sự lan toả trong hệ thống và toàn xã hội; quan tâm, cổ vũ các tập thể, cá nhân có tinh thần sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, quyết tâm phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ chính trị của ngành và cơ quan, đơn vị.

1.2. Ban Công tác công đoàn: thực hiện theo phân công, chỉ đạo của Thường trực.

2. Công đoàn các đơn vị trực thuộc

- Báo cáo lãnh đạo cấp ủy, chính quyền, chủ động phối hợp với chuyên môn đồng cấp, tăng cường phối hợp, phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong việc vận động đoàn viên, người lao động tích cực tham gia các phong trào thi đua do công đoàn cấp trên phát động; lựa chọn các nội dung, nhiệm vụ phù hợp gắn với việc triển khai các phong trào thi đua yêu nước tại công đoàn cơ sở; tập trung nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua trong khu vực doanh nghiệp; kịp thời biểu dương, khen thưởng và đề xuất cấp trên tôn vinh, khen thưởng.

- Căn cứ quy định, phân cấp về thẩm quyền trong công tác thi đua, khen thưởng, Công đoàn các đơn vị quy định tiêu chí thi đua, tiêu chuẩn khen thưởng, số lượng cụ thể, phù hợp với điều kiện thực tiễn cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, đảm bảo đúng nguyên tắc, khả thi, quan tâm đối với đoàn viên, người lao động trực tiếp sản xuất; có sáng kiến về ứng dụng khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

Trên đây là Kế hoạch phát động thi đua năm 2026, đề nghị Công đoàn các đơn vị nghiêm túc triển khai đảm bảo mục đích, yêu cầu, nội dung, tiến độ. Trong quá trình tổ chức thực hiện, các cấp công đoàn thường xuyên thông tin, báo cáo kết quả các phong trào thi đua về Công đoàn Nông nghiệp và Môi trường Việt Nam (qua Ban Quan hệ Lao động) để kịp thời tuyên truyền, biểu dương, làm cơ sở cho công tác khen thưởng. /

Nơi nhận:

- Ban Công tác CĐ TLĐ (để b/c);
- Thường trực CĐN (để b/c);
- CĐ các đơn vị trực thuộc;
- Công TTĐT CĐN;
- Lưu: VT, QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Hà Xuyên