

Hà Nội, ngày 10 tháng 02 năm 2026

HƯỚNG DẪN

1. Kiện toàn tổ chức và nâng cao chất lượng hoạt động Ban Nữ công quần chúng. 100% Công đoàn cơ sở đủ điều kiện sau Đại hội thành lập Ban Nữ công quần chúng theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Phân công rõ nhiệm vụ từng thành viên Ban Nữ công; xây dựng quy chế hoạt động phù hợp với điều kiện đơn vị. Đẩy mạnh ứng dụng chuyển đổi số trong tuyên truyền, sinh hoạt nữ công.

2. Tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ – BCH ngày 29/1/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về công tác vận động nữ công nhân viên chức lao động thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT – TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ.

3. Tổ chức Hội nghị biểu dương gia đình CNVCLĐ cấp cơ sở, Công đoàn Ngành và toàn quốc nhân kỷ niệm 25 năm Ngày Gia đình Việt Nam (28/6/2001 - 28/6/2026), (Công đoàn các cấp căn cứ điều kiện thực tế của đơn vị để lựa chọn hình thức tổ chức phù hợp).

4. Tăng cường phối hợp kiểm tra, giám sát hoặc chủ trì giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ, trẻ em quy định tại Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ Hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động và Nghị định 105/2020/NĐ-CP ngày 08/9/2020 của Chính phủ quy định chính sách phát triển giáo dục mầm non; đẩy mạnh hoạt động “*Đảm bảo bình đẳng giới nhằm chăm lo, bảo vệ cho lao động nữ thông qua đối thoại tại nơi làm việc*”.

5. Tuyên truyền nâng cao nhận thức, kỹ năng của người lao động về chăm sóc con cái, xây dựng hạnh phúc gia đình. Thực hiện tốt vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ thông qua đối thoại tại nơi làm việc và thương lượng, ký kết thoả ước lao động tập thể. Triển khai các hoạt động hỗ trợ nữ đoàn viên, nữ lao động phát huy những giá trị truyền thống tốt đẹp trong gia đình, xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh; Phòng chống bạo lực gia đình.

6. Đẩy mạnh công tác tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao kiến thức bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ cho cán bộ nữ công công đoàn cơ sở. Nâng cao kỹ năng tuyên truyền, đối thoại, tham gia xây dựng chính sách liên quan đến lao động nữ.

7. Chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ đoàn viên, người lao động. Phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ theo quy định. Quan tâm nữ đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, lao động nữ vùng sâu, vùng xa, khu vực đặc thù của ngành. Tổ chức các hoạt động nhân Tháng hành động vì trẻ em, Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Ngày Gia đình Việt Nam 28/6, Ngày thành lập Hội liên hiệp phụ nữ Việt Nam 20/10. Tiếp tục thực hiện phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào thi đua của ngành. Biểu dương, nhân rộng các điển hình nữ CNVCLĐ tiêu biểu trong lao động, sản xuất, nghiên cứu khoa học, bảo vệ môi trường. Khuyến khích xây dựng mô hình mới gắn với bảo vệ môi trường, phát triển nông nghiệp bền vững.

Công đoàn Nông nghiệp và Môi trường Việt Nam đề nghị các đơn vị căn cứ tình hình thực tế cụ thể hóa nội dung và lựa chọn hình thức phù hợp triển khai thực hiện hiệu quả. Báo cáo 6 tháng trước ngày 20/5; báo cáo năm trước ngày 01/11 hàng năm (có số liệu kèm theo) gửi về Công đoàn Ngành, qua Ban Quan hệ Lao động.

Nơi nhận:

- Ban QHLD TLĐ (báo cáo)
- Thường trực CĐN (chỉ đạo);
- Ban VSTBPN Bộ (phối hợp);
- CĐ các đơn vị trực thuộc (thực hiện);
- Lưu VT, QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Phan Thị Huệ