

Số: 73 /KH - CĐN

Hà Nội, ngày 25 tháng 03 năm 2026

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026

Năm 2026 có ý nghĩa quan trọng, năm đầu tiên triển khai Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng và Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm 2026-2031, mở đầu kỷ nguyên phát triển mới của đất nước; năm diễn ra Đại hội đại biểu toàn quốc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2026 - 2031; sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “*Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới*”; năm kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886 - 01/5/2026); 70 năm Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ký Sắc lệnh số 22c quy định ngày 01/5 là ngày lễ chính thức của nước ta và Sắc lệnh số 56 quy định công nhân được nghỉ và hưởng nguyên lương trong Ngày Quốc tế Lao động, khẳng định sự quan tâm đặc biệt của Đảng, Nhà nước đối với giai cấp công nhân ngay từ những ngày đầu lập nước.

Căn cứ Kế hoạch số 72/KH-TLĐ ngày 17/3/2026; Hướng dẫn số 25/HD-TLĐ ngày 25/02/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Nông nghiệp và Môi trường Việt Nam ban hành kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026 gắn với kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 và các hoạt động chào mừng Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam nhằm tiếp tục khẳng định vị trí, vai trò và sứ mệnh lịch sử của giai cấp công nhân Việt Nam; qua đó thúc đẩy sự quan tâm, trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, cộng đồng doanh nghiệp và toàn xã hội trong chăm lo, xây dựng giai cấp công nhân ngày càng hiện đại, lớn mạnh.

- Thông qua các hoạt động Tháng Công nhân Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026 để tăng cường đoàn kết giai cấp, củng cố niềm tin, sự gắn bó của đoàn viên, người lao động đối với Đảng, Nhà nước, tổ chức Công đoàn; khơi dậy khát vọng cống hiến, phát huy vai trò tiên phong, tinh thần trách nhiệm, năng lực đổi mới sáng tạo của đoàn viên, người lao động trong lao động sản xuất; tạo cao điểm các hoạt động thông tin, truyền thông, thúc đẩy các chương trình hành động cụ thể nhằm phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp trong lao động, sản xuất; tạo chuyên biến và đồng bộ hơn trong công tác chăm lo, đảm

bảo an toàn, sức khỏe và tính mạng của người lao động, góp phần nâng cao năng suất lao động đóng góp quan trọng vào việc hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội của ngành năm 2026.

2. Yêu cầu

- Tổ chức thiết thực các hoạt động Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026 và kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5, có trọng tâm, trọng điểm, chủ yếu tổ chức tại cơ sở, thu hút đông đảo đoàn viên, người lao động tham gia. Hoạt động phải thiết thực, lấy người lao động làm trung tâm, công đoàn cơ sở làm nền tảng triển khai, chuyển đổi số làm công cụ, hiệu quả thực chất làm thước đo.

- Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn các cấp chủ động tham mưu với cấp ủy đảng, đề xuất với chính quyền đồng cấp, người sử dụng lao động để chỉ đạo và phối hợp tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026 đảm bảo chất lượng, hiệu quả. Huy động các nguồn lực xã hội, của người sử dụng lao động nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động.

- Các hoạt động phải rõ ràng, trọng tâm, thiết thực, đổi mới, trong đó ưu tiên ứng dụng khoa học công nghệ và chuyển đổi số trong mọi khâu từ tuyên truyền, huấn luyện đến giám sát, đánh giá; phát huy trách nhiệm của các cấp, các ngành, người sử dụng lao động và người lao động nhằm nâng cao hiệu quả phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và cải thiện điều kiện là việc.

II. CHỦ ĐỀ, THỜI GIAN, PHẠM VI HOẠT ĐỘNG VÀ MỘT SỐ CHỈ TIÊU

1. Chủ đề

1.1. Chủ đề về Tháng công nhân: ***“Công nhân Việt Nam: Đổi mới sáng tạo, nâng cao năng suất lao động”***.

1.2. Chủ đề về Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động: ***“Đổi mới quản lý, nâng cao hiệu quả công tác an toàn, vệ sinh lao động trong kỷ nguyên số”***.

2. Thời gian tổ chức: Tập trung từ ngày 01/5-31/5/2026

3. Phạm vi triển khai thực hiện: Tất cả các cấp Công đoàn

4. Chỉ tiêu

4.1. Đối với hoạt động của Tháng công nhân

- Phần đầu có từ 70% doanh nghiệp có từ 100 lao động trở lên triển khai ít nhất 01 hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2026, được lan tỏa trên website, báo chí, truyền thông.

- Phần đầu có 10% đoàn viên, người lao động tham gia đề xuất sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, giải pháp nâng cao năng suất lao động; trong đó có ít nhất 30% sáng kiến được áp dụng vào thực tiễn tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

4.2. Đối với hoạt động của Tháng An toàn, vệ sinh lao động

- Công đoàn Ngành ban hành Kế hoạch triển khai Tháng An toàn, vệ sinh lao động.

- 50% trở lên Công đoàn cơ sở có ít nhất 01 hoạt động hưởng ứng Tháng An toàn, vệ sinh lao động.

- Tổ chức thăm hỏi, động viên, tặng quà các nạn nhân, gia đình nạn nhân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, công nhân có hoàn cảnh khó khăn.

III. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG

Các cấp công đoàn tiếp tục tổ chức các hoạt động đang phát huy hiệu quả, được đông đảo đoàn viên, người lao động đón nhận, được các cấp ủy đảng, chính quyền, người sử dụng lao động quan tâm, ủng hộ; đồng thời tập trung thực hiện một số hoạt động sau:

1. Tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026

Công đoàn Ngành tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026 tại một đơn vị trực thuộc, thời gian dự kiến vào cuối tháng 4/2026. *(Có kế hoạch riêng)*

2. Các hoạt động chủ yếu về Tháng công nhân:

2.1. Tổ chức Chương trình “Đối thoại tháng 5” và Diễn đàn “Đoàn viên góp ý xây dựng Công đoàn Việt Nam trong kỷ nguyên mới”

- Công đoàn các đơn vị tham mưu, đề xuất, phối hợp tổ chức để người đứng đầu cấp ủy, chính quyền cùng cấp và người sử dụng lao động tiếp xúc, đối thoại với đoàn viên, người lao động phù hợp với điều kiện thực tế.

- Tổ chức Diễn đàn “Đoàn viên góp ý xây dựng Công đoàn Việt Nam trong kỷ nguyên mới” trở thành đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng trong đoàn viên, người lao động trước thềm Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam; phát huy dân chủ, vai trò trung tâm của đoàn viên, người lao động; tập hợp ý kiến, kiến nghị, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động góp ý xây dựng, hoàn thiện Văn kiện Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, Điều lệ Công đoàn Việt Nam (sửa đổi), hoàn thiện mô hình tổ chức, nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn trong bối cảnh mới.

2.2 Tổ chức Chương trình “Cảm ơn người lao động” và chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động

Căn cứ điều kiện thực tế, Công đoàn các đơn vị chủ động phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức một hoặc một số hoạt động chăm lo bảo đảm thiết thực, hiệu quả, phù hợp với nhu cầu của đoàn viên, người lao động:

- Thăm hỏi, tặng quà, hỗ trợ đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn; bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo; lao động nữ mang thai, nuôi con nhỏ; lao động bị giảm giờ làm, thu nhập không ổn định; cán bộ công đoàn bị ảnh hưởng do sắp xếp tổ chức bộ máy. Tổ chức các gian hàng phúc lợi Công đoàn, chương trình bán hàng ưu đãi, giảm giá cho đoàn viên, người lao động tại doanh nghiệp, khu nhà trọ công nhân.

- Tổ chức “Bữa cơm Công đoàn”; vận động doanh nghiệp cải thiện chất lượng bữa ăn ca; bổ sung suất ăn cho người lao động làm thêm giờ, lao động trong

môi trường nặng nhọc, độc hại; quan tâm điều kiện sinh hoạt tại khu nhà trọ, hỗ trợ cải thiện môi trường sống của công nhân.

- Phối hợp tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám sức khỏe chuyên đề cho người lao động ngành nghề nặng nhọc, độc hại, lao động nữ. Tổ chức tư vấn sức khỏe, tư vấn tâm lý, chăm sóc sức khỏe sinh sản cho người lao động.

- Tổ chức Ngày hội gia đình công nhân, ngày hội văn hóa công nhân với các hoạt động văn hóa, văn nghệ, vui chơi, giải trí, tuyên truyền kỹ năng chăm sóc gia đình, nuôi dạy con cái, sinh hoạt văn hóa tập thể ca ngợi lao động, đổi mới sáng tạo, tinh thần cống hiến của giai cấp công nhân.

- Tổ chức các giải thể thao cho công nhân, lao động với các môn thi đấu phù hợp như bóng đá mini, bóng chuyền, cầu lông, kéo co, chạy bộ... tại doanh nghiệp; khuyến khích các đơn vị lựa chọn hình thức tổ chức phù hợp với điều kiện thực tế.

2.3. Tổ chức Ngày hội “Kỹ năng lao động - việc làm bền vững”

- Các cấp công đoàn chủ động phối hợp với doanh nghiệp, cơ sở giáo dục nghề nghiệp, trung tâm dịch vụ việc làm, trung tâm tư vấn, hỗ trợ người lao động và các cơ quan liên quan tổ chức Chương trình “Ngày hội kỹ năng - việc làm bền vững”, bảo đảm thiết thực, hiệu quả, phù hợp với điều kiện từng đơn vị.

Tập trung tổ chức các hoạt động tư vấn, định hướng nâng cao kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng số, kỹ năng thích ứng với yêu cầu của thị trường lao động trong bối cảnh chuyển đổi số, chuyển đổi xanh và hội nhập quốc tế; giới thiệu, hướng dẫn người lao động tham gia các chương trình đào tạo lại, đào tạo nâng cao, chuyển đổi nghề.

- Tổ chức các hoạt động kết nối trực tiếp người lao động với doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng; cung cấp thông tin về nhu cầu lao động, vị trí việc làm, điều kiện làm việc, tiền lương, chế độ, chính sách; hỗ trợ người lao động tiếp cận các cơ hội việc làm ổn định, bền vững, góp phần giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập và chất lượng sống của người lao động.

2.4. Tổ chức Tháng cao điểm thúc đẩy phong trào đổi mới sáng tạo, sáng kiến số, nâng cao năng suất lao động

- Công đoàn các đơn vị triển khai thúc đẩy phong trào đổi mới sáng tạo, sáng kiến số, nâng cao năng suất lao động phù hợp với thực tiễn của ngành, đơn vị.

- Công đoàn các đơn vị tăng cường tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động tham gia hưởng ứng, đề xuất sáng kiến, giải pháp đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số phù hợp với vị trí việc làm, điều kiện thực tế tại tổ, chuyên, phân xưởng, phòng, ban, góp phần nâng cao năng suất lao động. Phối hợp với người sử dụng lao động hướng dẫn, tiếp nhận, tổng hợp, đánh giá sáng kiến; kịp thời hỗ trợ triển khai các sáng kiến có tính khả thi, hiệu quả.

- Các cấp công đoàn tổ chức biểu dương kịp thời công nhân lao động có sáng kiến, cải tiến tiêu biểu; chú trọng biểu dương ở cấp cơ sở, doanh nghiệp. Lựa chọn các sáng kiến có giá trị làm lợi cao, tác động lan tỏa tốt để đề nghị khen thưởng cấp trên, đồng thời giới thiệu, nhân rộng trong toàn hệ thống công đoàn.

- Các cấp công đoàn đăng ký, triển khai các công trình, sản phẩm, sáng kiến, sáng tạo chào mừng Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2026 - 2031.

2.5. Tổ chức Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; giới thiệu phát triển đảng viên công nhân

- Các cấp công đoàn đẩy mạnh tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức, trách nhiệm tham gia xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam; tập trung nguồn lực cho công tác phát triển đoàn viên; đại diện chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, tạo bước đột phá về phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở, nhất là ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, lao động khu vực phi chính thức; tổ chức kết nạp “Lớp đoàn viên tháng 5”.

- Phát động cuộc thi sáng tác video ngắn trên các nền tảng số (*TikTok, Reels...*) trong đoàn viên công đoàn với nội dung giới thiệu công việc, cuộc sống của công nhân, người lao động và những lợi ích khi tham gia tổ chức Công đoàn.

- Rà soát, phát hiện, xây dựng đoàn viên nòng cốt, gương điển hình tiên tiến trong lao động sản xuất và hoạt động công đoàn, giới thiệu đoàn viên ưu tú để cấp ủy đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam, quan tâm đoàn viên, công nhân trực tiếp sản xuất, công nhân trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

2.6. Tổ chức kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động 01/5 và tuyên truyền về giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn

- Tổ chức các hoạt động kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886-01/5/2026); đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, sinh hoạt chính trị về lịch sử của Ngày Quốc tế Lao động 01/5, truyền thống đấu tranh của giai cấp công nhân và phong trào công nhân, Công đoàn Việt Nam; khẳng định vai trò, vị trí của giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn trong sự nghiệp cách mạng dưới sự lãnh đạo của Đảng.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, tập trung làm rõ những quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp lớn liên quan trực tiếp đến giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn; gắn công tác tuyên truyền với việc cụ thể hóa Nghị quyết vào chương trình, kế hoạch hành động của các cấp công đoàn; tuyên truyền kết quả bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và bầu cử đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031.

- Tăng cường tuyên truyền về Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội I Công đoàn Nông nghiệp và Môi trường Việt Nam, làm rõ vai trò, trách nhiệm của công đoàn trong giai đoạn phát triển mới; tạo sự thống nhất về nhận thức, sự đồng thuận và niềm tin của đoàn viên, người lao động hướng về Đại hội.

- Tuyên truyền, quán triệt, triển khai Chỉ thị số 58-CT/TW ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới”.

- Sơ kết 05 năm thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị khóa XIII về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016

của Bộ Chính trị khóa XII về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, biểu dương điển hình tiên tiến học tập và làm theo Bác; sơ kết 05 năm triển khai Chương trình hành động của Tổng Liên đoàn thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

- Tuyên truyền đồng bộ chủ đề Tháng Công nhân năm 2026; kịp thời phản ánh các hoạt động tiêu biểu, mô hình hay, cách làm hiệu quả; phát hiện, lan tỏa gương công nhân, người lao động điển hình, tạo hiệu ứng xã hội tích cực

- Công đoàn các đơn vị phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức lễ chào cờ, sinh hoạt công đoàn; lồng ghép tuyên truyền ý nghĩa Ngày Quốc tế Lao động 1/5, Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng, Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, Đại hội I Công đoàn Nông nghiệp và Môi trường Việt Nam; biểu dương, ghi nhận kịp thời công nhân, tổ, nhóm sản xuất tiêu biểu tạo khí thế thi đua sôi nổi trong đoàn viên, người lao động.

- Tổ chức đợt cao điểm vận động, hướng dẫn đoàn viên, người lao động đăng ký theo dõi và tương tác hiệu quả các kênh truyền thông của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Nông nghiệp và Môi trường Việt Nam và các cấp công đoàn trên môi trường số.

3. Các hoạt động trọng tâm về Tháng An toàn, vệ sinh lao động

3.1. Tổ chức thăm hỏi, động viên:

- Các nạn nhân, gia đình nạn nhân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp;
- Công nhân, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, chăm lo phúc lợi cho đoàn viên và người lao động.

3.2. Tổ chức các hoạt động, sự kiện về an toàn, vệ sinh lao động

- Công đoàn các cấp tăng cường năng lực đối thoại, thương lượng tập thể về an toàn, vệ sinh lao động cho đội ngũ làm công tác an toàn, vệ sinh lao động, coi đây là nhiệm vụ trọng tâm của tổ chức Công đoàn.

- Tổ chức các hội thảo chuyên đề về an toàn, vệ sinh lao động.

- Tổ chức tọa đàm, đối thoại, chia sẻ kinh nghiệm, mô hình điển hình về an toàn, vệ sinh lao động; đẩy mạnh công tác nghiên cứu khoa học, thúc đẩy tăng trưởng xanh, tăng trưởng bền vững; sử dụng năng lượng xanh, năng lượng tái tạo trong sản xuất, khuyến khích các mô hình kinh tế tuần hoàn...

- Tổ chức các hội thi tìm hiểu về an toàn, vệ sinh lao động bằng nhiều hình thức khác nhau.

3.3. Tổ chức tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 7c/NQ-BCH

- Triển khai Kế hoạch số 58/KH-TLĐ về việc tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 7c/NQ-BCH về chất lượng “Bữa ăn ca của người lao động” và 05 năm thực hiện Kết luận số 03/KL-BCH về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết 7c/NQ-BCH.

- Tổ chức khảo sát, hội nghị tổng kết hoặc báo cáo tại Hội nghị BCH cùng cấp và chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức tổng kết để đánh giá việc triển khai thực hiện Nghị quyết 7c/NQ-BCH và Kết luận số 03/KL-BCH.

3.4. Tập huấn về công tác an toàn, vệ sinh lao động

- Thường xuyên tập huấn cho cán bộ công đoàn, an toàn vệ sinh viên, người lao động nhận diện, đánh giá nguy cơ rủi ro, cải thiện điều kiện làm việc an toàn, vệ sinh lao động; các hoạt động tập huấn, huấn luyện chuyên đề về an toàn, vệ sinh lao động gắn với huấn luyện, thực hành, nâng cao kỹ năng, phương pháp hoạt động.

- Chủ động phối hợp với người sử dụng lao động hướng dẫn, chăm sóc sức khỏe người lao động, phòng chống tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

3.5. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền và phát động các phong trào thi đua, nâng cao hiệu quả phong trào quần chúng là công tác an toàn, vệ sinh lao động.

- Đa dạng hóa các hoạt động truyền thông nâng cao nhận thức, ý thức đảm bảo an toàn, sức khỏe, tính mạng cho người lao động trên các phương tiện thông tin đại chúng và các nền tảng mạng xã hội...; thông tin kịp thời về nguyên nhân các vụ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, sự cố để phòng tránh tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, phòng chống cháy nổ trong các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất và cộng đồng.

- Phát động các phong trào thi đua về an toàn, vệ sinh lao động, phong trào quần chúng làm công tác an toàn, vệ sinh lao động; đổi mới phương pháp thực hiện phong trào “Xanh- Sạch- Đẹp, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động” thiết thực, hiệu quả, phù hợp với tình hình mới.

- Tuyên truyền, vận động thành lập, phát triển, đồng thời nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên ở các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất thông qua việc rà soát và ban hành quy chế hoạt động mạng lưới an toàn vệ sinh viên.

- Tổ chức động viên, khen thưởng kịp thời đoàn viên và người lao động có sáng kiến, giải pháp kỹ thuật cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao năng suất lao động và bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo.

- Tuyên dương, khen thưởng tổ chức, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong phong trào thi đua “Xanh- Sạch- Đẹp, Bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động”. Quan tâm khen thưởng, biểu dương người lao động trực tiếp, đội ngũ vệ sinh viên.

- Thực hiện Kết luận số 08/KL-BCH và đưa các chỉ tiêu của Nghị quyết 10c/NQ-BCH về “Nâng cao hiệu quả công tác an toàn, vệ sinh lao động của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới” thành chỉ tiêu phấn đấu hàng năm để có kế hoạch hành động cụ thể, thiết thực.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Nông nghiệp và Môi trường Việt Nam

1.1. Ban Quan hệ lao động

- Tham mưu ban hành chỉ đạo, đôn đốc việc triển khai thực hiện và tổ chức triển khai Kế hoạch Tháng Công nhân – Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2026.

- Tham mưu tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân – Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2026.

- Tham mưu tổ chức kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886 - 01/5/2026); tuyên dương chủ tịch công đoàn cơ sở xuất sắc tiêu biểu trong công tác đối thoại và thương lượng tập thể.

- Tham mưu tổ chức Hội nghị cấp Công đoàn ngành sơ kết 05 năm thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; biểu dương các điển hình tiên tiến học tập và làm theo Bác.

- Tham mưu khen thưởng tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong Tháng Công nhân Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2026 và đề xuất Tổng Liên đoàn khen thưởng các tập thể, cá nhân xuất sắc tiêu biểu. Tổng hợp, báo cáo, hình ảnh minh họa, số liệu kết quả tổ chức tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động theo yêu cầu của Tổng Liên đoàn và đề xuất khen thưởng gửi về Tổng Liên đoàn *trước ngày 15/6/2026* (Báo cáo này căn cứ tính điểm thi đua năm 2026).

- Tham mưu tổ chức công tác tập huấn, tuyên truyền sâu, rộng về các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026.

1.2. Ban Công tác Công đoàn

- Tham mưu hướng dẫn, đôn đốc triển khai Tháng cao điểm thúc đẩy phong trào đổi mới sáng tạo, sáng kiến số, nâng cao năng suất lao động.

- Tham mưu tổ chức lấy ý kiến, tổng hợp ý kiến đoàn viên, người lao động, cán bộ công đoàn về những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện quy định về an toàn, vệ sinh lao động gửi về Ban quan hệ Lao động - Tổng Liên đoàn Việt Nam *trước ngày 15/4/2026*.

- Tham mưu bố trí kinh phí tổ chức các hoạt động của Tháng công nhân, Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động đảm bảo thiết thực, phù hợp với điều kiện của ngành.

- Phối hợp Ban Quan hệ lao động đề xuất khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026.

2. Các công đoàn trực thuộc Công đoàn ngành

- Báo cáo, đề xuất với cấp ủy đảng, chính quyền tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026 và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động

gắn với kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động 01/5; xây dựng kế hoạch hoặc hướng dẫn các cấp công đoàn trực thuộc triển khai thực hiện.

- Báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; đề nghị biểu dương các điển hình tiên tiến học tập và làm theo Bác.

- Triển khai chương trình “Ngày hội kỹ năng - việc làm bền vững”; Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; giới thiệu phát triển đảng viên là đoàn viên công đoàn.

- Tổ chức lấy ý kiến, tổng hợp ý kiến đoàn viên, người lao động, cán bộ công đoàn về những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện quy định về an toàn, vệ sinh lao động gửi về Ban quan hệ Lao động – Công đoàn NN&MT Việt Nam **trước ngày 10/4/2026**.

- Khen thưởng tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong Tháng Công nhân Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2026 và đề xuất Công đoàn NN&MT Việt Nam, Tổng Liên đoàn khen thưởng các tập thể, cá nhân xuất sắc tiêu biểu. Tổng hợp, báo cáo, hình ảnh minh họa, số liệu kết quả tổ chức tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động theo (theo mẫu tại phụ lục kèm theo) và đề xuất khen thưởng gửi về Công đoàn NN&MT Việt Nam **trước ngày 30/5/2026** (Báo cáo này căn cứ tính điểm thi đua năm 2026)

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026. Ban Thường vụ Công đoàn Nông nghiệp và Môi trường Việt Nam đề nghị các ban, đơn vị liên quan chủ động xây dựng kế hoạch, tổ chức triển khai thực hiện đảm bảo thiết thực và hiệu quả.

Trong quá trình triển khai, nếu có khó khăn, vướng mắc, liên hệ Ban Quan hệ lao động (đồng chí Đinh Thị Lê Thanh, điện thoại: 0983.982.989) để được giải đáp, hỗ trợ. /.

Nơi nhận:

- Thường trực CĐN (b/c);
- Các UV BCH;
- Các CĐ trực thuộc CĐN (t/h);
- Các Ban CĐN;
- Website CĐN;
- Lưu VT, Ban QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Phan Thị Huệ

Phụ lục
TỔNG HỢP

Các hoạt động Hưởng ứng Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động năm 2026

(Kèm theo Báo cáo số /BC-LĐLĐ ngày /6/2026)

TT	Các hoạt động	Đơn vị	Số lượng	Ghi chú
1	Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện cấp địa phương, ngành	văn bản		
	Số lượng văn bản chỉ đạo các cấp Công đoàn của địa phương, ngành	văn bản		
2	Số cơ sở triển khai các hoạt động tháng ATVSLĐ	đơn vị		
	Đạt tỉ lệ % so với tổng số cơ sở của địa phương, ngành	đơn vị		
3	Tư vấn trực tiếp/trực tuyến về chế độ chính sách ATVSLĐ cho NLĐ	cuộc		
	Số người	người		
4	Thi trực tiếp/trực tuyến tìm hiểu pháp luật về ATVSLĐ	cuộc		
	Số người	người		
5	Các tin bài, phóng sự trên truyền hình	Tin, p/sự		
6	Các bài viết trên báo, tạp chí, fanpage, facebook của công đoàn	bài		
7	Băng rôn, khẩu hiệu, áp phích	chiếc		
8	Tờ rơi, tranh đã phát hành	tờ		
9	Ấn phẩm thông tin khác (sách, báo, bản tin,...)	quyển		
	Triển khai các phong trào thi đua về ATVSLĐ			
10	Số phong trào	phong trào		
	Số tập thể tham gia	Tập thể		
	Số cá nhân tham gia	Cá nhân		
11	Số sáng kiến cải thiện điều kiện lao động về ATVSLĐ	Sáng kiến		
12	Số đoàn viên, NLĐ đề nghị TLĐ tặng Bằng Lao động sáng tạo	người		
	Tổ chức Hội thi ATVSV giỏi			
	Cấp tỉnh, ngành	cuộc		
13	Số người tham gia	người		
	Cấp cơ sở	cuộc		
	Số lượng người tham gia	người		
	Tập huấn công tác ATVSLĐ cho cán bộ công đoàn, ATVSV			
	Cấp tỉnh, ngành	cuộc		
14	Số người tham gia	người		
	Cấp cơ sở	cuộc		
	Số lượng người tham gia	người		
	Tổ chức giám sát, thanh tra kiểm tra liên ngành về ATVSLĐ được tổ chức trong 6 tháng đầu năm 2026			
15	Số DN công đoàn phối hợp giám sát, kiểm tra liên ngành	DN		
	Số vi phạm được phát hiện	Vi phạm		
	CĐCS phối hợp với NSDLĐ tự kiểm tra về ATVSLĐ			

16	Số cuộc	Cuộc		
	Các nguy cơ, rủi ro được phát hiện	Nguy cơ		
	Các nội quy, quy trình làm việc an toàn được xây dựng, bổ sung	Nội quy, quy trình		
17	An toàn vệ sinh viên			
	Số doanh nghiệp thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên	DN		
	Số lượng an toàn vệ sinh viên	người		
18	Tổ chức bữa ăn ca cho NLĐ			
	Số DN có tổ chức bữa ăn ca	DN		
	Số doanh nghiệp đảm bảo mức ăn ca theo Kết luận số 03/KL-BCH ngày 18/01/2022 của BCH Tổng Liên đoàn	DN		
19	Số CNLĐ bị TNLĐ, BNN Công đoàn tổ chức thăm, tặng quà			
	Cấp tỉnh, ngành	Người/gia đình		
	Số tiền thăm hỏi	ngàn đồng		
	Cấp cơ sở	Người/gia đình		
	Số tiền thăm hỏi	ngàn đồng		
20	Khen thưởng phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm ATVSLĐ" cấp địa phương, ngành			
	Tập thể			
	- Bằng khen	chiếc		
	- Giấy khen	chiếc		
	Cá nhân			
	- Bằng khen	chiếc		
	- Giấy khen	chiếc		
21	Số vụ TNLĐ xảy ra trong 6 tháng đầu năm 2026			
	Trong đó: Tổng số vụ TNLĐ	vụ		
	Tổng số người bị TNLĐ	người		
	Số vụ chết người	vụ		
	Số người chết	người		
	Số người bị thương nặng	người		
22	Số vụ TNLĐ xảy ra trong tháng 5/2026			
	Số vụ TNLĐ	vụ		
	Số người bị TNLĐ	người		
	Số vụ chết người	vụ		
	Số người chết	người		
	Số người bị thương nặng	người		
23	Kinh phí tổ chức Tháng hành động về ATVSLĐ			
	Kinh phí của đơn vị, doanh nghiệp	ngàn đồng		
	Kinh phí hỗ trợ, huy động từ các nguồn hợp pháp khác (nếu có)	ngàn đồng		
	Ngân sách công đoàn	ngàn đồng		
24	Các hoạt động khác (nếu có)			