

Số: 79 /KH-QHLD

Hà Nội, ngày 30 tháng 3 năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai Tiểu dự án 4 “Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền phòng, chống ma túy cho công nhân lao động các khu công nghiệp” thuộc Dự án 7, Chương trình mục tiêu quốc gia phòng, chống ma túy đến năm 2030

Thực hiện Kế hoạch 67/KH-TLĐ ngày 11/02/2026 triển khai thực hiện Tiểu dự án 4 “Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền phòng, chống ma túy cho công nhân lao động các khu công nghiệp” thuộc Dự án 7 trong Chương trình MTQG PCMT đến năm 2030; Căn cứ Nghị quyết số 163/2024/QH15 ngày 27/11/2024 của Quốc hội phê duyệt chủ trương đầu tư Chương trình mục tiêu quốc gia phòng, chống ma túy đến năm 2030 (gọi tắt là Chương trình MTQG PCMT); Nghị quyết số 50/NQ-CP ngày 13/3/2025 của Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai Nghị quyết số 163/2024/QH15 ngày 27/11/2024 của Quốc hội phê duyệt chủ trương đầu tư Chương trình MTQG PCMT đến năm 2030; Quyết định số 7619/QĐ-BCA ngày 08/9/2025 của Bộ trưởng Bộ Công an phê duyệt Chương trình MTQG PCMT đến năm 2030, Công đoàn Nông nghiệp và Môi trường Việt Nam xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Tiểu dự án 4 “Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền phòng, chống ma túy cho công nhân lao động các khu công nghiệp” thuộc Dự án 7 trong Chương trình MTQG PCMT đến năm 2030 như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU:

1. Mục đích:

- Triển khai nghiêm túc, hiệu quả Chương trình MTQG PCMT đến năm 2030 theo tinh thần Nghị quyết số 163/2024/QH15 của Quốc hội, Nghị quyết số 50/NQ-CP của Chính phủ. Tuyên truyền, phổ biến quán triệt sâu rộng đến các cấp công đoàn và cán bộ, đoàn viên, người lao động về nội dung Chương trình MTQG PCMT đến năm 2030, về Tiểu dự án 4 do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam chủ trì triển khai.

- Nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật, trách nhiệm của cán bộ công đoàn, đoàn viên và người lao động trong công tác phòng, chống ma túy; góp phần phòng ngừa, ngăn chặn, đẩy lùi tội phạm và tệ nạn ma túy trong công nhân lao động.

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn trong tổ chức thực hiện Chương trình MTQG PCMT đến năm 2030, góp phần xây dựng môi trường

làm việc an toàn, lành mạnh, ổn định, bảo đảm an ninh trật tự trong công nhân lao động.

- Tăng cường sự phối hợp giữa tổ chức Công đoàn với các bộ, ngành, địa phương, lực lượng chức năng liên quan, cơ quan chuyên môn trong tổ chức thực hiện Tiểu dự án 4 trên phạm vi cả nước

2. Yêu cầu

- Việc triển khai Tiểu dự án 4 phải bám sát mục tiêu, nhiệm vụ của Chương trình MTQG PCMT đến năm 2030; bảo đảm đúng đối tượng, nội dung, tiến độ, hiệu quả và phù hợp với đặc điểm của công nhân lao động.

- Công tác tuyên truyền phải đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp; kết hợp giữa tuyên truyền trực tiếp và tuyên truyền trên nền tảng số; chú trọng các thông điệp ngắn gọn, dễ hiểu, trực quan, phù hợp với điều kiện sinh hoạt, làm việc của công nhân lao động.

- Quản lý, sử dụng kinh phí đúng mục đích, đúng quy định của pháp luật; tăng cường kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện, kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Nâng cao nhận thức, kiến thức, kỹ năng, trách nhiệm của các cấp công đoàn, cán bộ, đoàn viên, công nhân lao động trong công tác phòng, chống ma túy, góp phần phòng ngừa, ngăn chặn, đẩy lùi tội phạm và tệ nạn ma túy trong công nhân lao động; góp phần kéo giảm số lượng công nhân lao động sử dụng trái phép chất ma túy, nghiện ma túy, vi phạm pháp luật về phòng, chống ma túy.

2. Mục tiêu cụ thể

- 100% cán bộ làm công tác tuyên truyền của tổ chức công đoàn được trang bị kiến thức, kỹ năng về phòng, chống ma túy.

- 100% công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp triển khai các giải pháp về phòng, chống ma túy cho công nhân lao động.

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, kiến thức, kỹ năng về phòng, chống ma túy cho trên 70% người lao động tại các doanh nghiệp.

III. NỘI DUNG

1. Sử dụng bộ tài liệu, bài giảng của Tổng Liên đoàn phục vụ công tác tuyên truyền, bồi dưỡng, tập huấn đối với đội ngũ cán bộ làm công tác tuyên truyền, về kiến thức, kỹ năng tuyên truyền phòng, chống ma túy cho công nhân lao động.

- Nghiên cứu xây dựng bộ tài liệu chuẩn dùng chung toàn ngành gồm: sổ tay, tờ rơi, infographic, video (03-05 clip). Cấp phát 100% công đoàn cơ sở. Mỗi năm được cập nhật, bổ sung nội dung mới về các loại ma túy mới.

2. Xây dựng, tổ chức lớp tập huấn, bồi dưỡng theo chỉ đạo của Tổng Liên đoàn ít nhất 01 lớp/ năm nhằm nâng cao năng lực phòng, chống ma túy cho đội

ngũ cán bộ công đoàn; nâng cao nhận thức, trách nhiệm cho cán bộ công đoàn các cấp về nhiệm vụ phòng, chống ma túy, góp phần đảm bảo an toàn, an ninh trong công nhân lao động, nhất là tại các nơi ở, nơi làm việc, nơi tập trung đông công nhân lao động.

Nội dung:

- Nhận diện ma túy mới
- Kỹ năng tuyên truyền
- Kỹ năng xử lý tình huống mới
- 100% cán bộ công đoàn phụ trách truyền thông được tập huấn đến năm 2030 .

3. Thông tin, tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống ma túy

a) Tổ chức mít tinh, chiến dịch truyền thông phòng, chống ma túy cho công nhân lao động tại nơi tập trung đông công nhân lao động, ở địa bàn trọng điểm, nhân dịp Tháng hành động phòng, chống ma túy, Ngày quốc tế phòng, chống ma túy và Ngày toàn dân phòng, chống ma túy; Ngày Pháp luật Việt Nam...

b) Tổ chức các cuộc tọa đàm tuyên truyền trực tiếp nâng cao nhận thức pháp luật, kiến thức về phòng, chống ma túy, phòng ngừa, ngăn chặn, đẩy lùi tội phạm và tệ nạn ma túy trong công nhân lao động.

c) Phát tờ gấp, poster tuyên truyền về phòng, chống ma túy cho công nhân lao động tại các khu công nghiệp, nhà trọ, tham dự các sự kiện, tập huấn của tổ chức công đoàn.

d) Các hình thức hoạt động trải nghiệm thực tế cho cán bộ công đoàn, công nhân lao động tại các cơ sở cai nghiện, tuyên truyền phòng, chống ma túy.

e) Thiết kế, sản xuất các sản phẩm truyền thông, các vật dụng hàng ngày thiết thực, hữu ích với người lao động có logo công đoàn, thông điệp ngắn, rõ về phòng, chống ma túy để tuyên truyền, phổ biến tới công nhân lao động trong các khu công nghiệp, khu nhà trọ, nhằm tạo giá trị tuyên truyền lâu dài, đồng thời lan toả thông điệp phòng, chống ma túy tới nhiều người trong cộng đồng.

g) Tuyên truyền trên nền tảng số của các cấp công đoàn để nâng cao nhận thức pháp luật về phòng, chống ma túy, cảnh báo trực diện cho công nhân lao động về hậu quả, tác hại, hiểm họa của ma túy, nhất là ma túy tổng hợp, các loại ma túy “núp bóng”, pha trộn, tẩm ướp vào thực phẩm, đồ uống...; phương thức, thủ đoạn lôi kéo công nhân lao động tham gia vào hoạt động phạm tội và tệ nạn ma túy; cách thức nhận biết, kỹ năng phòng ngừa, chủ động tham gia tố giác và cung cấp thông tin về tội phạm, tệ nạn ma túy cho cơ quan chức năng thông qua việc sản xuất các sản phẩm điện tử như: video, đồ họa thông tin, phim hoạt hình, tiểu phẩm hài, podcast...

h) Tổ chức hội nghị sơ kết, tổng kết biểu dương, khen thưởng các điển hình của tổ chức công đoàn và đoàn viên, người lao động có thành tích xuất sắc trong công tác phòng, chống ma túy trong công nhân lao động.

IV. KINH PHÍ: Ngân sách trung ương, vốn sự nghiệp

V. THỜI GIAN THỰC HIỆN

Từ năm 2026 đến hết năm 2030

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Nông nghiệp và Môi trường Việt Nam

- Chỉ đạo, hướng dẫn việc triển khai tại các cấp công đoàn trực thuộc.
- Đăng ký nhiệm vụ với Tổng Liên đoàn và nhu cầu sử dụng kinh phí để triển khai Kế hoạch trong năm sau.

- Định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo Tổng Liên đoàn theo quy định.

- Chỉ đạo các cấp công đoàn trong Ngành phối hợp với các ngành chức năng triển khai thực hiện “*Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền phòng, chống ma túy cho công nhân lao động*” thuộc Dự án 7 trong Chương trình MTQG PCMT đến năm 2030.

- Tổ chức hội nghị tập huấn, phát hành tài liệu tuyên truyền, phổ biến pháp luật (dạng hỏi – đáp, tờ gấp) in cấp phát đến các cấp công đoàn trong ngành để làm nguồn tài liệu tuyên truyền “*Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền phòng, chống ma túy cho công nhân lao động*” thuộc Dự án 7 trong Chương trình MTQG PCMT đến năm 2030.

- Tiếp tục chỉ đạo các cấp công đoàn xây dựng và củng cố “Tủ sách pháp luật” để giúp người lao động học tập, nghiên cứu pháp luật.

2. Công đoàn trực thuộc:

- Căn cứ kế hoạch này, các đơn vị tổ chức triển khai các hoạt động cụ thể, phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị. Trong đó, tập trung công tác tuyên truyền, phổ biến đến đoàn viên, người lao động về phòng, chống ma túy.

- Thông tin, báo cáo định kỳ 6 tháng, 1 năm và báo cáo đột xuất việc triển khai Kế hoạch của đơn vị về Ngành (qua Ban Quan hệ Lao động).

Quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các đơn vị báo cáo (đồng chí Lê Thị Hà Giang, Ban Quan hệ Lao động, điện thoại: 0988.869.984) để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Thường trực CDN (b/c);
- Các CĐ trực thuộc CDN (t/h);
- Website CDN;
- Lưu VT, Ban QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Phan Thị Huệ