

Số: 286 /CDN-QHLD

Hà Nội, ngày 17 tháng 9 năm 2026

V/v tăng cường vai trò của tổ chức Công đoàn trong
hỗ trợ việc làm, ổn định quan hệ lao động

Kính gửi: Công đoàn các đơn vị trực thuộc

Trong bối cảnh thị trường lao động có nhiều biến động hiện nay, nhiều doanh nghiệp khó khăn trong việc tuyển dụng lao động trong khi nhu cầu tìm việc làm, chuyển đổi việc làm của người lao động chưa được kết nối, hỗ trợ kịp thời. Để hỗ trợ người lao động, đồng hành cùng doanh nghiệp và ổn định quan hệ lao động, Công đoàn Nông nghiệp và Môi trường Việt Nam đề nghị Công đoàn các đơn vị trực thuộc tập trung triển khai một số nhiệm vụ sau:

1. Tăng cường hỗ trợ người lao động tìm kiếm, chuyển đổi và ổn định việc làm

Chủ động nắm bắt nhu cầu việc làm, nguyện vọng chuyển đổi nghề nghiệp của đoàn viên, người lao động; tổ chức tư vấn, định hướng việc làm phù hợp với từng nhóm đối tượng, ngành nghề và địa phương. Phối hợp với người sử dụng lao động, cơ quan chức năng và các đơn vị liên quan hỗ trợ người lao động tiếp cận việc làm bền vững, việc làm chính thức; từng bước thu hẹp khu vực việc làm không chính thức, tạo điều kiện để người lao động được tham gia bảo hiểm, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng, nâng cao kỹ năng nghề.

2. Đẩy mạnh kết nối, chia sẻ thông tin về cung - cầu lao động, việc làm

Tăng cường kết nối, chia sẻ thông tin tuyển dụng, nhu cầu tìm việc, học nghề và chuyển đổi việc làm giữa người lao động và người sử dụng lao động. Hướng dẫn, hỗ trợ đoàn viên, người lao động đăng ký, cập nhật thông tin việc làm, học nghề trên hệ thống thông tin thị trường lao động và các nền tảng số chính thức; kịp thời giới thiệu, kết nối người lao động có nhu cầu với các cơ hội việc làm phù hợp.

3. Đồng hành, hỗ trợ người sử dụng lao động tuyển dụng và giữ chân người lao động

Phối hợp với người sử dụng lao động rà soát nhu cầu tuyển dụng, sử dụng lao động; hỗ trợ thông tin, kết nối nguồn nhân lực phù hợp, nhất là tại những vị trí, ngành nghề đang thiếu hụt lao động. Phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong đối thoại, thương lượng, đề xuất các chính sách tiền lương, phúc lợi, hỗ trợ nhà ở, tiền ăn, phương tiện di lại, điều kiện làm việc và môi

trường lao động phù hợp, góp phần thu hút, giữ chân người lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

Đẩy mạnh kết nối, trao đổi thông tin giữa các công đoàn hoạt động trong các lĩnh vực, ngành nghề tương đồng để có thể kịp thời hỗ trợ người lao động có mong muốn chuyển đổi việc làm, nghề nghiệp; tập trung các ngành nghề khó tuyển dụng lao động.

4. Đề xuất, hỗ trợ đào tạo, đào tạo lại và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực

Chủ động phối hợp với doanh nghiệp, cơ sở giáo dục nghề nghiệp và các cơ quan liên quan khảo sát nhu cầu đào tạo, đào tạo lại, bồi dưỡng, nâng cao kỹ năng nghề cho người lao động, nhất là những đối tượng có nguy cơ mất việc, hoặc cần chuyển đổi việc do thay đổi công nghệ sản xuất. Đề xuất các giải pháp hỗ trợ phù hợp, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đáp ứng yêu cầu sản xuất, kinh doanh và chuyển dịch cơ cấu việc làm.

5. Tăng cường nắm bắt tình hình, tổng hợp và báo cáo

Thường xuyên nắm bắt tình hình lao động, việc làm, nhu cầu tuyển dụng, yêu cầu về kỹ năng nghề đối với người lao động và những khó khăn, vướng mắc của người lao động, doanh nghiệp. Tổng hợp, báo cáo kết quả triển khai, tình hình cung - cầu lao động, công tác hỗ trợ việc làm, đào tạo, đào tạo lại và những khó khăn, vướng mắc về Công đoàn Nông nghiệp và Môi trường Việt Nam để theo dõi, chỉ đạo.

Đề nghị Công đoàn các đơn vị trực thuộc triển khai thực hiện, phát huy vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn trong hỗ trợ việc làm, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, đồng hành cùng doanh nghiệp phát triển sản xuất, kinh doanh, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ. /

Nơi nhận:

- Thường trực CĐN;
- Các CĐ trực thuộc CĐN (t/h);
- Các Ban CĐN;
- Website CĐN;
- Lưu VT, Ban QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Phan Thị Huệ